

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 95»


А.А. Головач

«18» августа 2023г.

М.П.

От представителей работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации


Ю.С. Коноваленко

«18» августа 2023г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),

(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 27.07.2023 № 398-Ц

(коллективного договора)

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида №95»

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
№ _____ Дата 25.08.23 № 398-Ц от 27.07.23
И.И.С. Терехов А.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 398-Ц от 27.07.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение №2	План-график последующей специальной оценки условий труда	Приложение №2 в новой редакции прилагается
2	Приложение №3	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение №3 в новой редакции прилагается
3	п. 3.2.9	Дополнительный отпуск за ненормированный день не менее 3 календарных дней	Дополнить словами: «Согласно п. 6.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 гг. Продолжительность отпуска за ненормированный день составляет 7 календарных дней.»
4	п. 3.2.1	Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней	Дополнить словами: «Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 42 календарных дня для следующих педагогических работников: заведующий; старший воспитатель; воспитатель; педагог-психолог; музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре.»

5	п. 5.7	Преимущественное право на оставление на работе	Изложить в новой редакции: «Преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.»
6	п. 6.1	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделенных средств	Изложить в новой редакции: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 2, 0 % от фонда оплаты труда и не менее 0,7 % от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.»

Приложение № 2

«Согласовано»

Представитель работников
Председатель ППОЮ.С. Коноваленко
«18» августа 2023г.

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ
МО г. Краснодар «Детский сад № 95»А.А. Головач
«18» августа 2023г.

ПЛАН-ГРАФИК

последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации:

32

в том числе с вредными условиями труда

1

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1.	Заведующий	1	2026г.
2.	Заместитель заведующего	2	2026г.
3.	Заведующий производством	1	2026г.
4.	Старший воспитатель	1	2026г.
5.	Воспитатели	6	2026г.
6.	Педагог-психолог	1	2026г.
7.	Музыкальный руководитель	1	2026г.
8.	Инструктор по физической культуре	1	2026г.
9.	Делопроизводитель	1	2026г.
10.	Младший воспитатель	5	2026г.
11.	Помощник воспитателя	1	2026г.
12.	Специалист в сфере закупок	1	2026г.
13.	Уборщик служебных помещений	1	2026г.
14.	Кладовщик	1	2026г.
15.	Кастелянша	1	2026г.
16.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	2026г.
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1	2026г.
18.	Кухонный рабочий	1	2026г.
19.	Повар	1	2026г.
20.	Грузчик	1	2026г.
21.	Сторож	1	2026г.
22.	Дворник	1	2026г.

График составил:

Заместитель заведующего

М.О. Тимахина

Приложение № 3

«Согласовано»

Представитель работников

Председатель ТПО

Ю.С. Коноваленко

« 18 » августа 2023г.

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ

МО г. Краснодар «Детский сад № 95»

А.А. Головач

« 18 » августа 2023г.

Перечень

профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Повар	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
3	Кастелянша	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	200 гр. или 250 мл.
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл

5	Кладовщик	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
6	Дворник	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
7	Кухонный рабочий	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
8	Уборщик служебных помещений	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
9	Грузчик	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл
10	Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Мыло или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах, Средство гидрофобного действия и регенерирующего действия, Средство дезинфицирующего действия	200 гр. или 250 мл. 100 мл 50 мл

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

шесть листов.

Головач А.А.
(ФИО руководителя)

[Подпись]
(подпись)

Коноваленко Ю.С.
(ФИО представителя работников)

[Подпись]
(подпись)

